

Zadatak 3.

U preduzeću je za vrednovanje produktivnosti nakon primene nove tehnologije korišćena matrica ciljeva prikazana u Tabeli 1.

	K.U.P	M.T.P	R.I.Z	Kv.St.	Šk.	K.Kap.
ocena	(dani)	(u 000 din)	(%)	(%)	(%)	(%)
10	12	250	100	90	3	98
9	14	275	98	85	5	96
8	16	300	96	80	7	94
7	18	325	94	75	9	92
6	20	350	92	70	11	90
5	22	430	90	65	13	85
4	24	460	88	60	15	80
3	26	500	86	55	17	75
2	28	540	84	50	19	70
1	30	580	82	45	21	65
0	32	620	80	40	25	60

Tabela 1. Matrica ciljeva za ocenu produktivnosti

U posmatranom periodu rokovi isporuke su bili zadovoljeni u 91%, bilo je 11% škarta uz korišćenje 90% kapaciteta mašina. Kašnjenje u primeni odgovaralo je prosečnoj vrednosti za posmatranu tehnologiju, a materijalni troškovi su iznosili 520 000 dinara, kvalifikaciona struktura radnika je prikazana u Tabeli 2, a odgovarajući faktor u matrici predstavlja procentni udeo kvalifikovanih radnika (svih nivoa kvalifikacije) u ukupnom broju radnika:

Polukvalifikovani	150
Kvalifikovani	120
Visokokvalifikovani	50
Nekvalifikovani	80

Tabela 2. Kvalifikaciona struktura radnika

Eksperti su određivali značajnost svakog faktora u odnosu na ostale, pa su kao najznačajnije ocenili faktore materijalni troškovi proizvodnje i korišćenje kapaciteta mašina kojima su dodelili jednake težinske koeficijente i to 30 za svaki. Preostala četiri faktora ocenjena su kao manje značajni i imaju međusobno jednake vrednosti težinskih koeficijenata.

Potrebno je:

- formirati matricu ciljeva i izračunati njenu vrednost;
- odrediti za koliko procenata je vrednost matrice veća/manja od reporne vrednosti.

Rešenje zadatka nalazi se na adresi <http://ut.fon.bg.ac.yu>